

**LAPORAN REKTOR UMK
KEPADA YAYASAN PEMBINA UMK
Periode 1 Januari s/d 31 Desember 2013**

LATAR BELAKANG:

1. Pasal 40 ayat (4) STATUTA UMK menegaskan: "Tugas dan wewenang Rektor dan Wakil Rektor diatur dalam Organisasi dan tata Kerja (OTK) Universitas".
2. Pasal 40 ayat (6) STATUTA UMK : "pelaksanaan tugas dan wewenang sebagaimana dimaksud pada ayat (4) secara periodik setiap tahun dilaporkan kepada Senat Universitas dan YP UMK".
3. Pasal 6 huruf o: "Rektor mempunyai tugas menyusun dan menyampaikan laporan pertanggungjawaban penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi kepada Yayasan Pembina UMK".

PENCAPAIAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI SAMPAI AKHIR 2013:

1. Delapan SNP
Standar Nasional Pendidikan terdiri atas delapan standar yang harus dipenuhi atau dituju. Kedelapan standar tersebut adalah a. standar kompetensi lulusan; b. standar isi pembelajaran; c. standar proses pembelajaran; d. standar penilaian pembelajaran; e. standar dosen dan tenaga kependidikan; f. standar sarana dan prasarana pembelajaran; g. standar pengelolaan pembelajaran; dan h. standar pembiayaan pembelajaran.

Belum keseluruhan delapan standar nasional pendidikan tinggi tersebut dapat diimplementasikan.
2. Fasilitas layanan proses pendidikan terpenuhi dengan baik sesuai standar yang ditentukan.
3. Hasil kegiatan Tridharma PT:
 - a. Publikasi Internasional (melalui proseding dan jurnal ilmiah, misal proseding : FE= 4, dan jurnal ilmiah: FE = 7, FH di proseding = 2 dosen, dan lain-lain). Sebagian besar publikasi yang telah berhasil dilakukan adalah melalui seminar internasional yaitu khususnya dalam proseding.
 - b. Jumlah Penelitian (28 judul DIPA kopertis senilai Rp. 1.136.594.000, 12 judul penelitian pemula senilai Rp. 154.200.000, 18 judul kompetitif DIPA DIKTI senilai Rp.1.183.000.000, sentra HAKI DIKTI senilai Rp. 99.394.000, 10 judul penelitian perorangan internal senilai Rp. 30.000.000, 22 judul penelitian kelompok internal dan eksternal, seperti Dinas Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
 - c. Jumlah pengabdian kepada masyarakat (internal 45 judul, DIKTI 14 judul dan DIKNAS 10 judul dengan total anggaran Rp. 1.305.000.000,- (satu milyar tiga ratus lima juta rupiah)
 - d. Kreativitas mahasiswa (masuk finalis PIMNAS, meski belum menjuarai di PIMNAS)
 - e. Perolehan paten, teknologi tepat guna belum ada, namun untuk hasil HKI sudah banyak yaitu terkait dengan Hak Cipta yaitu seperti Bahann Ajar, Buku Teks, Bahan Kuliah, dan lain-lain.

- f. IPK rata-rata: 3,21
- g. Akreditasi dengan kualifikasi B sebanyak 9 program studi (masih ada akreditasi C sejumlah 6 program studi)
- h. Perolehan Hibah Kompetisi institusi untuk tahun 2013 ini belum mendapatkan meskipun berusaha mengajukan.
- i. Program pasca sarjana (Magister) ada 2 (dua) Program Magister, yaitu Magister Manajemen dan Magister Hukum
- j. Masa studi tepat waktu (8 semester): 57,38 %

KUALITAS DAN PENINGKATANNYA

1. Kualitas pendidikan
 - a. Kurikulum KBK dan penyelarasan dengan KKNi; updating mata ajar, bahan ajar, proses pembelajaran dan pengembangan softskills. Prodi Manajemen S1 belum menerapkan kurikulum KBK.
 - b. Dosen: tingkat pendidikan (yang belum S2/belum lulus sebanyak 3 dosen, sertifikasi= 79 dosen, dan jabatan fungsional: Guru Besar belum ada, baru proses usulan sampai evaluasi di Kopertis Wil VI Jawa Tengah, Lektor Kepala= 32 dosen, Lektor= 44 dosen Asisten Ahli= 59 dosen)
 - c. Fasilitas pendidikan → sarana dan prasarana
2. Penelitian
 - a. Jumlah penelitian
 - a. Beberapa dosen telah bertindak sebagai presenter/penyaji seminar nasional dan internasional baik yang diselenggarakan di Dalam Negeri maupun di Luar Negeri.
 - b. Belum menunjukkan kepakaran dan peminatan serta belum sesuai kebutuhan masyarakat dan industri
 - c. Belum sesuai tingkat pendidikan dosen
 - d. Belum tersirat dan tersurat novelty penelitian yang kemudian dicitasi sebagai acuan tingkat nasional dan/atau internasional
 - e. Budaya meneliti belum optimal.
 - f. Budaya diskusi ilmiah di tingkat prodi sudah mulai berjalan namun budaya mempublikasikannya ke masyarakat luas sebagai solusi atas permasalahan masyarakat belum banyak dilakukan.
 - g. Keikutsertaan mahasiswa dalam penelitian belum optimal dan belum membantu mahasiswa dalam penyusunan tugas akhir, skripsi atau tesis.
 - h. Kurangnya komunikasi dengan masyarakat melalui tulisan di media massa atau ulasan di media elektronik (radio/tv) terkait dengan masalah/kondisi/situasi/pada masyarakat yang diperoleh dari media cetak atau televisi.
3. Pengabdian pada masyarakat
 - a. Jumlah Pengabdian pada masyarakat adalah:
Dosen yang terlibat dalam penelitian sebesar 135 dosen baik dari hasil hibah kompetisi di DP2M yang berupa IKIM Internasional, dana internal, dana eksternal Dikti dan Dinas provinsi.

- b. Sebagian masih bersifat insidental dan sebagian lainnya sudah mengarah pada kepakaran dan /atau permintaan
 - c. Belum mencerminkan tindak lanjut atas dasar hasil penelitian.
 - d. Sebagian besar belum mencerminkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang ideal
 - e. Sebagian besar belum ada tindak lanjut dari kegiatan PPM.
4. Kemahasiswaan
- a. Sebanyak 106 PPA dan BBP, 27 mahasiswa dari Pemprov, 5 mahasiswa dari Beswan Jarum, 27 mahasiswa dari internal Yayasan UMK
 - b. Belum dievaluasi kaitan beasiswa dengan hasil pendidikan penerima beasiswa
 - c. Prestasi kejuaraan bidang akademik: finalis PIMNAS (belum ada yang menjuarai/memperoleh penghargaan).
 - d. Kegiatan kemahasiswaan tingkat nasional dan internasional: belum ada kegiatan (masih sebatas regional).
 - e. Prestasi Kegiatan lomba olah raga dan seni: juara 1 medali emas pencak silat ASEAN, menembak juara 2, merakit senjata juara 2 nasional, futsal di undip. Finalis PIMNAS
 - f. Kegiatan lain tingkat BEM Universitas, Fakultas, dan UKM
 - g. Rencana pengiriman mahasiswa ke luar negeri sebanyak 7 mahasiswa

Hal-hal yang masih perlu dilakukan ke depan adalah:

1. Peningkatan item /poin yang kurang, khususnya memperkecil rasio dosen dan mahasiswa, yaitu dengan penambahan dosen (ketentuan DIKTI, rasio Dosen : Mahasiswa = 1: 30 untuk program studi eksakta dan 1: 45 untuk program studi non eksak).
2. Perlu percepatan jabatan fungsional, khususnya untuk Guru Besar (Profesor), meskipun sudah ada satu dosen yang mengajukan Guru besar, namun masih terbatas pada verifikasi di Kopertis.
3. Peningkatan kinerja organisasi tingkat fakultas dan universitas (penulisan di jurnal ilmiah, di media massa, di blog Website).
4. Peningkatan softskills mahasiswa (termasuk kerja sosial mahasiswa).
5. Penambahan dosen untuk meningkatkan kualitas kegiatan tridarma PT disertai pengurangan jumlah kelas. Penambahan dosen juga untuk mendekatkan rasio jumlah dosen dan mahasiswa, untuk regenerasi danantisipasi dosen-dosen memasuki masa pensiun.
6. Peningkatan kualitas PKL/KKL/magang dan kuliah praktisi.
7. Peningkatan kerjasama luar negeri sampai saat ini sudah ada MOU UMK dengan dua negara Vietnam.
8. KKL mahasiswa ke Luar Negeri sudah terlaksana, baru MM, perlu dilanjutkan dan ditambah S2 lainnya.
9. Penambahan program studi baru dilakukan bulan Januari s/d Maret 2015 (saat ini proses penyusunan studi kelayakan/proposal, karena 3 tahun sebelumnya ada moratorium pembukaan program studi).
10. Jaminan kesehatan melalui BPJS (proses) dan kesejahteraan yang rencananya akan dimulai pada tahun 2015.

11. Bantuan dana dari luar institusi, pernah terjadi saat pembangunan gedung untuk Fakultas Pertanian dan Fakultas Psikologi.

Demikian laporan pertanggungjawaban sederhana ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kudus, 31 Desember 2013
Rektor

Sarjadi